



Sosyal Beşeri ve  
Temel Bilimler  
Akreditasyon ve  
Rating Derneği

# ETİK KURALLAR YÖNERGESİ

**1. Madde: Dayanak, Amaç ve Kapsam**

- 1.1. Bu Yönerge, 'STAR Sosyal Beşeri ve Temel Bilimler Akreditasyon ve Rating Derneği' Çalışma Yönetmeliği uyarınca hazırlanmıştır.
- 1.2. Bu Yönetmeliğin amacı, STAR faaliyetleri ile ilgili STAR Görevlilerinin uyması zorunlu etik standartları belirlemektir.

**2. Madde: STAR Görevlileri**

- 2.1. STAR Görevlileri, genel etik kuralları ile birlikte, bu Yönergede belirtilen Etik Kurallar doğrultusunda davranmalıdır.
- 2.2. STAR Görevlileri, profesyonellik, dürüstlük ve doğruluk ilkelerine uygun çalışmalıdır.
- 2.3. STAR Görevlileri, yansız, adil ve eşitlik çerçevesinde görevini yapmalıdır.
- 2.4. STAR Görevlileri, Çalışma Yönetmeliği uyarınca bu Yönerge sonunda yer alan 'Gizlilik ve Etik Kurallar Beyanını' imzalar.

**3. Madde: Çıkar Çatışması veya Çakışması**

- 3.1. STAR Yönetim Kurulu ve İYBAK kararları, değerlendirme ve akreditasyon faaliyetlerinin tarafsızlığına ve saygınlığına ilişkin sorgulamalara ya da çıkar çatışmalarına veya çakışmalarına yol açabilecek durumlar yaratabilir. STAR Yönetim Kurulu ve İYBAK, profesyonel ve etiğe uygun bir şekilde davranmaları, çıkar çatışmalarını veya çakışmalarını açıklamaları ve muhtemel tartışma ve önyargılardan uzak durmaları beklenir.
- 3.2. Değerlendirici ve Öğrenci Değerlendiricilerin görevleri, değerlendirme çalışmalarının tarafsızlığına ve saygınlığına ilişkin sorgulamalara, çıkar çatışmalarına veya çakışmalarına yol açabilecek durumlar yaratabilir. STAR Görevlilerinin profesyonel ve etiğe uygun bir şekilde davranmaları, çıkar çatışmalarını veya çakışmalarını açıklamalarını ve muhtemel tartışma ve önyargıdan uzak durmaları beklenir.
- 3.3. Bu politikanın amaçları aşağıda sıralanmıştır.
  1. Değerlendirme ve akreditasyon faaliyetlerinin saygınlığını ve STAR Yönetim Kurulu, İYBAK, Değerlendirici ve Öğrenci Değerlendiricilerin güvenilirliğini sağlamak,
  2. Adil ve tarafsız bir karar alma sürecini garanti etmek,
  3. Tarafsız hareket edilmesini temin etmek ve tarafsız olunmadığı izlenimi verebilecek davranışların engellenmesini sağlamak.
- 3.4. STAR Yönetim Kurulu ve İYBAK Üyeleri, akreditasyon kararı aşamasında olan bir Lisans Programı ile yakın ve etkin bir ilişki içinde iseler ya da geçmişte olmuşlarsa,

Lisans Program ile ilgili karar sürecine katılamaz. Yakın ve etkin ilişki aşağıda verilenleri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

1. Lisans Programında halen öğretim üyesi, görevli ya da danışman olarak çalışıyor olması ya da geçmişte çalışmış olması,
  2. Lisans Programında görev yapmak üzere görüşmeler ya da tartışmalar yapıyor olması ya da yapmış olması,
  3. Lisans Programının öğrencisi olması,
  4. Lisans Programından onursal bir derece almış olması,
  5. Eş, 1., 2. ve 3. derecede akrabalar ile eşin 1., 2. ve 3. derece akrabalarının Lisans Programın öğrencisi ya da çalışanı olması,
  6. Lisans Programını yürüten Yükseköğretim Kurumunda ücret karşılığı olmayan resmi bir bağlantısı (örneğin, mütevelli heyeti ya da danışma kurulu üyeliği, vb.) bulunması.
- 3.5. STAR Yönetim Kurulu ve İYBAK, bir çıkar çatışması veya çakışması yaratacak durumlara neden olmayacaklarını ve bu ilkeleri okuduklarını ve anladıklarını ifade eden bir 'Gizlilik ve Etik Kurallar Beyanı' imzalar.
- 3.6. Değerlendirme çalışmalarında görev yapacak Değerlendirici ve Öğrenci Değerlendiriciler, Lisans Programı ve kişilerle çıkar çatışmalarının veya çakışmalarının olmadığına dair 'Gizlilik ve Etik Kurallar Beyanı' imzalar.
- 3.7. STAR Yönetim Kurulu ve İYBAK, ilgili toplantıların kendilerinin çıkar çatışması veya çakışması bulunan konuların tartışıldığı ya da karar alındığı bölümlerine katılmaz. Bir toplantıda çıkar çatışması veya çakışması nedeniyle kendisinin yetkisiz olduğunu beyan edenlerin adları kayıtlara geçirilir. Çıkar çatışması veya çakışması aşağıdaki durumlarda oluşur:
1. Lisans Programını yürüten Yükseköğretim Kurumuyla yakın ve etkin bir ilişki olması,
  2. Parasal ya da kişisel bir ilinti olması,
  3. STAR Görevlilerinin yansız karar vermesine engel olacak bir neden olması.

#### 4. Madde: STAR Etik Kuralları

- 4.1. STAR Görevlileri, değerlendirme ve akreditasyon çalışmalarından, STAR'ın değerlendirme ve akreditasyonu konusunda Lisans Programlarına yapacakları sunumlarda ve kamuya yapacakları çeşitli açıklamalarda genel etik kurallarına ve STAR Etik Kurallarına uyma, bu faaliyetlerini kamunun güvenliği, sağlığı ve çıkarı doğrultusunda yapma ve bu görevleriyle doğrudan ya da dolaylı olarak çatışan veya çakışan faktörleri STAR Yönetim Kuruluna açıklama sorumluluğunu kabul eder.
- 4.1.1. STAR Görevlileri, toplumdaki kişilerin hayatının, güvenliğinin, sağlığının ve refahının işletme mesleğini yetkin birer profesyonel olarak icra etmesine bağlı olduğunun farkındadır,

- 4.1.2. STAR Görevlileri, akreditasyon verilmiş Lisans Programın, Değerlendirme Ölçütlerini sağlamadığı bilgisine sahipse, ya da öyle olduğuna inanmalarına yol açan nedenleri varsa, bu bilgiyi STAR Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir ve gerekiyorsa daha fazla bilgi için STAR Yönetim Kurulu ile işbirliği yapar,
- 4.1.3. STAR değerlendirme ve akreditasyonu konusundaki sunum, seminer ve toplantı katılımlarının 'STAR adına' yapılabilmesi için, yapılacak sunum için dâhil yetkili STAR Kurulunun onayı alınmış olmalıdır. Bu çalışmalarını yürüten STAR Görevlileri bağlı olduğu tüzel kişilik 'STAR' olarak gösterilir ve her türlü etkinlik dokümanında STAR logosu ve formatları kullanılır.
- 4.2. STAR Görevlileri, yalnızca eğitilmiş veya deneyimli oldukları özel teknik alanlarda görev kabul eder.
- 4.3. STAR Görevlileri, 'STAR adına' görev yapan güvenilir kişiler olarak hareket etmeyi kabul eder, tüm çıkar çatışmalarından veya çakışmalarından kaçınır ve çıkar çatışması veya çakışması olan durumlarda bundan etkilenebilecek tüm tarafları bilgilendirir.
  - 4.3.1. STAR Görevlileri, STAR'ı temsil ettikleri her etkinlikte ve durumda çıkar çatışmalarından veya çakışmalarından kaçınır,
  - 4.3.2. STAR Görevlileri, verecekleri kararları ya da alacakları görevleri hizmetin kalitesini etkileyebilecek ya da etkiliyormuş görüntüsü verebilecek her türlü çıkar çatışmasını veya çakışmasını beyan eder,
  - 4.3.3. STAR Kurul ve Komite Üyeleri, bir Lisans Programına değerlendirme ve akreditasyon konusunda danışmanlık yapmaz,
  - 4.3.4. Lisans Programı değerlendirme ve akreditasyon konusunda danışmanlık yapan STAR Görevlileri, bu durumu STAR Yönetim Kuruluna bildirmek zorundadır ve ilgili Lisans Programının değerlendirme çalışmasının hiçbir aşamasında yer almaz,
  - 4.3.5. STAR Görevlileri, kendileri ile STAR ya da kendileri ile Lisans Programları değerlendirilecek Lisans Programı arasında çıkar çatışması veya çakışması yaratacak hiçbir görevi üstlenemez, hiçbir görüşmede bulunamaz ve tartışma içine giremez,
  - 4.3.6. STAR Görevlileri, Lisans Programından ve çalışanlarından doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir hediye isteyemez ya da kabul edemez,
  - 4.3.7. STAR Görevlileri, Lisans Programından ve çalışanlarından, Lisans Programı değerlendirme sonucunu etkilemek amacıyla doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir ödeme yapılmasını isteyemez ya da böyle bir ödemeyi kabul edemez,
  - 4.3.8. Lisans Programının daveti üzerine 'STAR adına' sunum yapan, eğitim veren veya danışmanlık yapan STAR Görevlileri yukarıdaki kurallara uymakla yükümlüdür.

- 4.4. STAR Görevlileri, kamuyu tehlikeye sokan durumlar ya da yasal nedenlerle açıklanması gereken durumlar dışında, Lisans Program değerlendirme çalışmaları ve akreditasyon kararları ile ilgili tüm belgelerin ve bilgilerin gizliliğini kabul eder.
- 4.4.1. STAR Görevlileri, bu görevleri sırasında kendilerine verilen tüm belge ve bilgileri gizli tutar ve hiçbir durumda bu belge ve bilgileri görevleri dışında hiçbir amaçla kullanamaz,
- 4.4.2. STAR Görevlileri, gizli belge, bilgi ve bulguları yasal nedenler dışında açıklayamaz,
- 4.4.3. STAR Görevlilerinin gizli belge, bilgi ve bulguları açıklamak zorunda kalmaları durumunda, hem STAR Yönetim Kurulu hem de ilgili Lisans Programından izin almaları gerekir ve böyle bir durumda bu bilgi veya belgenin tümü açıklanır,
- 4.4.4. STAR Görevlileri, kendilerine verilen Özdeğerlendirme Raporlarını ve Lisans Programından edindikleri tüm diğer belgeleri kopyalayamaz, çoğaltamaz, üçüncü kişi veya diğer Lisans Programlarına veremez ve değerlendirme görevlerinin bitiminde imha eder ya da Arşivleme Komitesine teslim eder.
- 4.5. STAR Görevlileri, STAR içinde ve dışında yapacakları açıklamaların tarafsız ve doğru olacağını kabul eder.
- 4.5.1. STAR Görevlileri, raporlarında, açıklamalarında ve ifadelerinde tarafsız ve doğru davranır. STAR adına yapılan açıklamalar ya da yayınlanan her türlü rapor, açıklama ve ifadeler, yalnızca konu ile ilgili ve uygun bilgileri içerir. STAR Görevlileri, değerlendirme çalışmasını olumsuz etkileyebilecek kişisel tercihlerini öne çıkaran davranışlardan kaçınır.
- 4.5.2. STAR Görevlileri, Lisans Programı değerlendirme konusunda başkaları tarafından telkin ya da teşvik edilmiş hiçbir ifade, eleştiri ya da gerekçeyi açıklamalarında kullanmaz. Bu tür bilgileri kullanmak durumunda kalırlarsa, bunların alıntı olduğunu, alıntının kaynağını ve bu bilgilerle kişisel çıkar sağlıyorsa bu durumu açıklamak zorundadır.
- 4.5.3. STAR Görevlileri, bir gerçeği yanlış yorumlayan ya da gizleyen ifadeler kullanamaz.
- 4.5.4. STAR Görevlileri, kanıtlanmış kişisel hatalarını kabul eder, kendi hata ve kararlarını haklı kılmak için gerçekleri çarpıtamaz ya da değiştiremez.
- 4.6. STAR Görevlileri, STAR'ın yararlılığı ve saygınlığını artırmak üzere onurlu, sorumlu, etik ve yasal davranır.
- 4.6.1. STAR Görevlileri, kamuoyunu aldatıcı davranışlardan kaçınır,
- 4.6.2. STAR Görevlileri, kendilerinin ya da birlikte çalıştıkları kişilerin akademik ya da mesleki çalışmalarını çarpıtamaz ya da yanlış anlaşılmasına izin veremez,

- 4.6.3. STAR Görevlileri, başkalarının mesleki saygınlığına, beklentilerine, uygulamalarına ya da işine, doğrudan ya da dolaylı olarak, kötü niyetli olarak ya da yanlışlıkla zarar vermez. Eğer, başkalarının etik olmayan ya da yasal olmayan bir davranış içinde olduğuna inanırlarsa, ilgili somut gözlem ve bilgilerini yetkili makamlara sunar.
- 4.7. STAR Görevlileri; herkese, ırk, dil, din veya inanç, etnik köken, cinsiyet, engelli olma, yaş, medeni durum ve siyasi görüş gibi özelliklerine bakmaksızın, eşit ve adil davranmayı kabul eder. Lisans Programı değerlendirme çalışmalarında görev alanlar, tüm taraflara eşit ve adil davranır.
- 4.8. STAR Görevlileri, meslektaşlarına ve kendileriyle birlikte çalışanlara mesleki gelişmelerinde yardımcı olmayı ve STAR Etik Kurallarına uymalarında destek olmayı kabul eder.
1. STAR, STAR Görevlilerini ve Lisans Programı değerlendirme ile ilgili olabilecek tüm tarafları STAR Etik Kurallarından haberdar eder,
  2. STAR, STAR Görevlilerini STAR Etik Kurallarını anlamaları ve kullanmaları konusunda eğitir,
  3. STAR çalışmalarında görev almaya devam edenler, mesleki ve etik alanlardaki gelişmelerini sürekli sağlar ve bu konudaki etkinliklere katılır.
- 4.9. STAR Etik Kurallarına uymadığı saptanan STAR Görevlilerinin görevleri STAR Yönetim Kurulu tarafından ve STAR Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri Genel Kurulu tarafından sona erdirilebilir.

## **5. Madde: Yönergede Değişiklik**

- 5.1. Bu Yönerge, STAR Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilecek bir Komite tarafından gözden geçirilir.

## **6. Madde: Yürürlük**

- 6.1. Bu Yönerge, STAR Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

**EK-1: Gizlilik ve Etik Kurallar Beyanı**

STAR Sosyal Beşeri ve Temel Bilimler Akreditasyon ve Rating Derneği Görevlisi olarak, ben \_\_\_\_\_(adı)\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_(soyadı)\_\_\_\_\_ Etik Kurallar Yönergesinde verilen STAR Etik Kuralları okuduğumu, anladığımı, en üst düzeyde etik ve mesleki davranış içinde olacağımı ve

1. Lisans Program değerlendirmelerini Değerlendirme Ölçütlerine göre ve kamunun güvenliği, sağlığı ve çıkarı doğrultusunda yapmayı ve bu görevler ile doğrudan ya da dolaylı olarak çatışan veya çakışan faktörleri anında açıklama sorumluluğumu,
2. Yalnızca yetkili olduğum alanlarda görev yapmayı,
3. 'STAR adına' görev yapan güvenilir birisi olarak hareket etmeyi, tüm çıkar çatışmalarından veya çakışmalarından kaçınmayı ve çıkar çatışmasının veya çakışmasının ortaya çıktığı durumlarda bundan etkilenebilecek tüm Paydaşları bilgilendirmeyi,
4. Yasal nedenlerle açıklanması gereken durumlar dışında, Lisans Program değerlendirme çalışmaları ve akreditasyon kararları ile ilgili tüm belge ve bilgilerin gizliliğini sağlamayı,
5. STAR içinde ve dışında tarafsız ve doğru açıklamalar yapmayı,
6. STAR tüzel kişiliğinin saygınlığını daha da arttırmak üzere onurlu, sorumlu, etik ve yasal davranmayı,
7. Herkese ırk, dil, din veya inanç, etnik köken, cinsiyet, engelli olma, yaş, medeni durum ve siyasi görüş gibi özelliklerine bakmaksızın eşit davranmayı,
8. Meslektaşlarıma ve birlikte çalıştığım kişilere mesleki gelişmelerinde yardımcı olmayı ve STAR Etik Kurallarına uymalarında destek olmayı,
9. Bu STAR Etik Kurallarının ihlâl edilmesine ilişkin suçlamalarda, kararın hızlı ve adil bir şekilde verilmesi için yürütülecek işlemleri desteklemeyi,

kabul ettiğimi beyan ederim.

Adı-Soyadı \_\_\_\_\_  
Görevi \_\_\_\_\_  
Tarih \_\_\_\_\_  
İmza \_\_\_\_\_